



PREFEITURA MUNICIPAL DE PARANAGUÁ
ESTADO DO PARANÁ
SECRETARIA MUNICIPAL DE RECURSOS HUMANOS

Classificação após análise de currículos do
Processo Seletivo Público 002/2013

Médico Pediatra:

Classificação	Nome do Candidato	Total
1°	Antonio Verginio Maciel	45
2°	Anna Carolina Van Herp Ragonha	15

Médico ESF:

Classificação	Nome do Candidato	Total
1°	Carmen Martinez Rodrigues Hanke	23
2°	Eduardo Crepaldi	15
3°	Ana Laura taboada Renna	10
4°	Willian Fernandes	10
5°	Ricardo Gomes Martins	0

Médico Clínico de Emergência:

Classificação	Nome do Candidato	Total
1°	Marco Artur Reinhold	33
2°	Yiramys Barbara Alvarez Lebroc	23
3°	Dennis Wander de Dominicis	15
4°	Jairo Tavares de Sousa	15
5°	Pedro Pessoa Ribeiro Dantas	15
6°	Carmen Martinez Rodrigues Hanke	13
7°	Elder Luis Dedemo Boaretto	13
8°	Rene Crepaldi Junior	10
9°	Patricia Mates	10
10°	Hugo Manuel Paz Morales	10
11°	Jhonatan Wilian de Sá Aredes	10
12°	Miguel Angel Elia	5
13°	Oscar Giroldo Filho	5
14°	Juliane de Noronha Nunes	5
15°	Marcela Abou Chami Pereira	0

16°	Fabiano de Trotta	0
17°	Juliana ScreminZacarias	0
18°	Tiago José de Oliveira Gomes	0
19°	Cassiana Lima Chapaval Kotzias dos Santos	0

Enfermeiro ESF:

Classificação	Nome do Candidato	Total
1°	Roselini Cardoso Reis	35
2°	Elisangela Lima Santos	30
3°	Pryscilla Fernandes Lima	20
4°	Flávia Colombo	20
5°	Josineia Araujo	15
6°	Edilaine Valéria Garcia da Fonseca	15

Observações importantes:

1° - Devido ao não preenchimento de todas as vagas oferecidas para médicos plantonistas da pediatria observou-se neste, a classificação de todos os médicos clínicos de emergência deste PSS 02/2013.

2° - Na possibilidade de poder ter alguma desistência na função de médico ESF, observou-se neste a classificação geral também com o 4° e 5° classificados.

3° - Na possibilidade de poder ter alguma desistência na função de enfermeiro ESF, observou-se neste a classificação geral também com o 5° e 6° classificados.

Paranaguá, 09 de abril de 2013

Gabriela Rodrigues Cascão

Secretária Municipal de Recursos Humanos

